

2020

TOME LAS RIENDAS CON EL PLAN KELSEY SELECT ACO

El Plan Kelsey Select ACO económico está dirigido a empleados con ingresos anuales de \$29,120 o menos. El plan tiene todas las opciones importantes de cobertura de otros planes médicos que ofrece HISD, incluyendo atención médica preventiva gratuita, además de atractivas ofertas adicionales.

Merece ser examinado más detalladamente.

**Y son sólo \$5 dólares al mes por una
cobertura solamente para empleados.**



DEBERÁ REVISAR SUS BENEFICIOS

ASÍ FUNCIONA EL PLAN KELSEY SELECT ACO



Novedades y cambios de beneficios para 2020

- Aetna administrará el plan del año 2020.
- Nuevas opciones de planes médicos y nuevas redes.
- Los participantes del Plan Select pasarán al Plan Kelsey Select ACO, una Organización Responsable por el Cuidado de la Salud.
- El nuevo límite salarial anual para participantes elegibles es \$29,120 (anteriormente era \$25,000)
- El periodo anual de inscripción para 2020 se extiende del 1.º al 22 de noviembre, 2019.

¿Qué es el plan ACO de Kelsey Seybold?

En un plan ACO usted cuenta con un equipo que colabora para coordinar servicios, brindar atención de calidad y mantenerlo sano. El equipo comparte información como su historial médico, medicamentos y resultados de análisis. Esto significa que todos conocen su tratamiento, necesidades y objetivos, y es más fácil detectar y remediar carencias de la atención. Se recomienda que el usuario tenga un médico de cuidado primario (PCP) que pueda coordinar la atención y derivarlo a especialistas según sea necesario, pero si elige a un especialista de Kelsey no necesitará una orden del médico.

Con Aetna tendrá acceso a Informed Health®, una línea directa a enfermeras con atención las 24 horas del día, todos los días. Las enfermeras pueden guiarlo en su búsqueda de atención médica y contestar preguntas. El Plan Kelsey también ofrece telemedicina con una tarifa fija que depende de si usted desea hablar con un médico de cuidado primario o un especialista. Consulte la tabla del folleto para ver información detallada sobre el plan y los costos.

Atención médica gratis en los Centros de Salud y Bienestar para Empleados de HISD operados por Next Level

Usted y sus dependientes mayores de 5 años inscritos en el Plan Kelsey Select no pagan por su atención en los Centros de Salud y Bienestar para Empleados de HISD, ubicados en el Centro de Apoyo Escolar Hattie Mae White y la Escuela Secundaria Attucks. Estos centros proveen servicios como inmunizaciones de rutina y atención de enfermedades menores, pero no atienden emergencias. Allí también pueden ayudarlo a controlar sus afecciones crónicas mientras busca un médico de cuidado primario (PCP).

Atención médica especial sin costo

Sólo para miembros del Plan Select y sus dependientes con cobertura

Los centros de atención urgente de Next Level le ofrecen servicios médicos para cualquier caso de urgencia en cualquiera de las clínicas de la red de Next Level, que cuenta con 14 sucursales en Houston. Lo mejor de todo es que usted y sus dependientes con cobertura del plan médico de Kelsey Select ACO pueden acceder a estos servicios sin costo alguno.

Cuenta flexible para gastos de atención de la salud (FSA)

Usted puede autorizar una deducción previa a la aplicación de impuestos de su cheque de nómina y ese dinero se deposita en una cuenta (FSA) para gastos de atención de la salud, incluyendo servicios dentales y para la vista. Para obtener más información, visite HISDbenefits.org.

Cuando necesite ver a un especialista

Con Kelsey Select ACO usted no depende de la recomendación de su médico para recibir atención de un especialista. Si el especialista es parte de la red de Kelsey, usted tendrá cobertura. Puede buscar también un proveedor en servicios de salud en el sitio www.Kelsey-Seybold.com, donde puede programar una cita, enviar un correo electrónico a su médico y mucho más.

La sala de emergencias del hospital es solo para emergencias

Su copago por ser atendido en la sala de emergencias de un hospital es \$300 dólares más un 30% extra después de alcanzar su deducible. Ahorre dinero utilizando las clínicas de Next Level o los centros de atención médica para empleados de HISD. Hay 14 sucursales de Next Level en Houston y dos clínicas de HISD. Las clínicas de Salud Next Level son gratis para quienes estén inscritos en el Plan Kelsey Select ACO.

Responsabilidad de la Ley del Cuidado de la Salud a Bajo Precio

A efectos fiscales, el IRS nos exige, y le exige a usted, verificar y reportar la elegibilidad de su plan médico, la selección de cobertura y los números de identificación fiscal de los dependientes cubiertos. Deberá recibir su Formulario 1095-C de 2019 con esta información a principios de 2020.

Cómo inscribirse en el Plan Kelsey Select ACO

Si actualmente está inscrito en Select Plan y desea continuar igual, no tiene que hacer nada. Su cobertura se renovará automáticamente para el 2020. Pero si está inscrito en otro plan de HISD, o si no tiene cobertura médica, pero es elegible y desea inscribirse en el Plan ACO debe inscribirse antes del 22 de noviembre de 2019.

Beneficio de recetas médicas de Express Scripts

- Select Plan incluye medicamentos genéricos y, en caso de que esta opción no esté disponible, algunos subsidios medicamentos de marca incluidos en el formulario de medicamentos de su plan de Express Scripts. Estos medicamentos están disponibles a través de pedidos por correo o en farmacias minoristas asociadas a Express Scripts y también en Costco, HEB, Kroger, Randalls y Walmart.
- El plan de recetas médicas ofrece medicamentos genéricos de \$20 dólares o menos.
- Usted paga 0 dólares por los medicamentos genéricos para la hipertensión, el colesterol y la diabetes, con un suministro de 90 días.
- Usted puede obtener medicamentos de mantenimiento a largo plazo a través de los pedidos por correo o en cualquier farmacia minorista asociada a Express Scripts. Independientemente de la opción que elija, su copago seguirá siendo el mismo. Podrá obtener dos suministros de 30 días de medicamentos de mantenimiento que hayan sido recetados recientemente en cualquier farmacia de la red. Después, podrá ahorrar pidiendo un suministro de 90 días a Express Scripts, que le llegará por correo o podrá recogerlo en una farmacia. Pídale a su médico una receta de 90 días para beneficiarse del descuento.
- Cuando un medicamento genérico no esté disponible podría recibir medicamentos de marca de la lista de su plan.
- No hay deducible aparte para medicamentos recetados.
- Sujeto a autorizaciones previas, límites de cantidad y terapia escalonada.
- Las farmacias de Kelsey-Seybold no forman parte de la red Express Scripts Smart 90.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN LLAME A EXPRESS SCRIPTS AL 855-712-0331.

Inscribirse en el Select Plan es fácil.



En línea

Inicie sesión en **myHISD** y haga clic en el ícono de Beneficios en forma de corazón. Este enlace lo llevará a nuestro sitio web **HISDbenefits.org**

Haga clic en la parte superior del menú llamada "Enrollment."

Haga clic en enlace "Enroll Now" a su izquierda y siga las instrucciones.

La inscripción en línea termina el 22 de noviembre a las 11 p. m. hora del Centro (CST).



Por teléfono

Llame al Departamento de Beneficios de HISD al **877-780-HISD (4473)**.

Siga las instrucciones para completar su inscripción.

La inscripción telefónica termina el 22 de noviembre a las 7 p. m. hora del Centro (CST).



**2020 FECHAS DE INSCRIPCIÓN DE HISD:
NOVIEMBRE 1-22**

TARIFAS DEL SELECT PLAN

POR PERÍODO DE PAGO, BASADO EN 24 CHEQUES DE PAGO AL AÑO



SOLO PARA EMPLEADOS

\$2.50



EMPLEADO + CÓNYUGE

\$90.00



EMPLEADO + NIÑO(S)

\$85.00



EMPLEADO + FAMILIA

\$150.00

DEDUCIBLE ANUAL:

Este es el monto que usted debe pagar antes de que el plan comience a pagar un porcentaje de los gastos cubiertos.

COSEGURO:

Este es el porcentaje de los gastos médicos cubiertos que usted paga después de haber cumplido con su deducible anual.

DESEMBOLSO MÁXIMO:

Una vez que alcance su desembolso máximo, que incluye su deducible, coseguro y copagos de medicamentos de venta con receta, usted ya no tendrá que pagar por ningún servicio médico o prescripción.

ORGANIZACIÓN RESPONSABLE POR EL CUIDADO DE LA SALUD (ACO)

Una ACO es un grupo de médicos, hospitales y otros proveedores que colaboran para coordinar servicios a fin de brindarles atención médica de calidad a usted y a su familia.

Para obtener información sobre los otros planes que ofrece HISD incluyendo las tarifas, por favor consulte la guía de beneficios 2020.

2020
**COMPARACIÓN DEL PLAN
MÉDICO**

	Kelsey Select ACO Earn \$29,120 or less	Kelsey Basic ACO	Memorial Hermann Basic ACO	TX Medical Neighborhood Basic	Kelsey Plus ACO	Memorial Hermann Plus ACO	TX Medical Neighborhood Plus
TARIFAS							
Con base en 24 periodos de pago							
Solamente para el empleado	\$2.50	\$17.50	\$19.25	\$30.54	\$35.26	\$38.79	\$61.48
Empleado + conyuge	\$90.00	\$91.08	\$100.19	\$158.80	\$122.95	\$135.25	\$204.84
Empleado + niño(s)	\$85.00	\$87.61	\$96.37	\$152.77	\$118.27	\$130.10	\$197.70
Empleado + familia	\$150.00	\$157.51	\$173.27	\$274.65	\$212.64	\$233.91	\$332.21
LÍMITES DEL PLAN							
Deducible anual							
Individual	\$500	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$1,750	\$1,750	\$1,750
Familiar	\$1,000	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$3,500	\$3,500	\$3,500
Desembolso máximo anual (incluye todos los deducibles médicos y de farmacia, copagos y coseguro)	\$4,900	\$6,900	\$6,900	\$6,900	\$5,150	\$5,150	\$5,150
Familiar	\$9,800	\$13,800	\$13,800	\$13,800	\$10,300	\$10,300	\$10,300
COSTO DE LOS SERVICIOS CUBIERTOS DESPUÉS DE QUE SU DEDUCIBLE SE HA SIDO							
Exámenes de atención preventiva ⁸	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
Consultas							
Proveedor de atención primaria (PCP)	\$30 de copago ^{1,7}	\$30 de copago ^{1,7}	25%	25%	\$30 de copago ^{1,7}	20%	20%
Especialistas	\$65 de copago ^{1,7}	\$65 de copago ^{1,7}	25%	25%/45%	\$65 de copago ^{1,7}	20%	20%/40%
HISD clínicas ²	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
Pacientes hospitalizados ³	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Hospital para pacientes ambulatorios ³	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Centro quirúrgico e independiente para pacientes ambulatorios ³	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Atención de emergencia	30% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)	25% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)	25% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)	25% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)	20% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)	20% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)	20% + \$300 de copago (Se concreta si trata es hospitalizado)
Atención de Salud virtual/Telemedicina	N/A	N/A	Gratis	Gratis	N/A	Gratis	Gratis
Telemedicina Kelsey	\$20 PCP/\$55 Especialista ¹	\$20 PCP/\$55 Especialista ¹	N/A	N/A	\$20 PCP/\$55 Especialista ¹	N/A	N/A
Centro de Atención de Urgencias	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Manografía de diagnóstico, exámenes de laboratorio, rayos x	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Exploraciones de diagnóstico (MRI, MRA, CAT, PET)	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Maternidad—parto	30%	25%	25%	25%/45% ⁴	20%	20%	20%/40% ⁴
Pacientes de salud mental y abuso de sustancias hospitalizados	30%	25%	25%	25%	20%	20%	20%
Pacientes de salud mental y abuso de sustancias hospitalizados	\$65 de copago ¹	\$65 de copago ¹	25%	25%	\$65 de copago ¹	20%	20%
PRESCRIPCIÓN							
Deducible anual para farmacias	N/A	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona
Medicamentos de prescripción (minoristas de 30-días) ⁵							
Genérico	\$20	\$20	\$20	\$20	\$15	\$15	\$15
Marca de preferencia	\$50 formulario de medicamentos esenciales	\$50	\$50	\$50	\$40	\$40	\$40
Medicamentos de marca genéticos no preferidos	\$70 formulario de medicamentos esenciales	\$70	\$70	\$70	\$60	\$60	\$60
Genérico	\$50	\$50	\$50	\$50	\$37.50	\$37.50	\$37.50
Marca de preferencia (minoristas de 90-días envío por correo) ⁵	\$125 formulario de medicamentos esenciales	\$125	\$125	\$125	\$100	\$100	\$100
Medicamentos de marca genéticos no preferidos	\$175 formulario de medicamentos esenciales	\$175	\$175	\$175	\$150	\$150	\$150
Especialidad (para 30 días) ⁷	\$150	\$150	\$150	\$150	\$100	\$100	\$100

1. Kelsey ACO PCP (Médico de atención primaria/Médico General) y los copagos en especialidades no cuentan para el deducible anual, pero sí aplica para el desembolso máximo anual.
2. Sin costo, si está inscrito en un plan médico de HISD.
3. Se puede requerir certificación previa.
4. OB/GYN especialistas tienen dos costos.
5. El copago se aplica después de que se haya alcanzado el deducible de farmacia.
6. Los servicios preventivos no están sujetos al deducible.
7. Copagos no están sujetos al deducible.